

手紙を開いてくださったあなたへ…

ありがとうございます。

この手紙へ辿り着いたあなたは、オーベラスが何のために存在し、何人坊主がいて、どんな世界を目指しているのか、ある程度分かっていただけの方だと思います。

「オーベラス憲法」より総則を抜粋

1. 社員全員が自己成長を最重要視し、より魅力的な人間になることを常に目指す。
2. 本憲法をしっかり守れば、社員は自由な発想を持って主体的に行動することができる。
3. 義務を果たさない社員に権利はないと心得る。

すでにお気づきだと思いますが、我々は【仕事 ⇄ プライベート】の往復という風に捉えておらず、仕事はあくまで「自分の人生という壮大なストーリーの一部」と考えています。

仕事を、お金を稼ぐ手段だと思ったら、そこで思考停止です。

どんなに能力があっても、どんなに出世しても、本当の幸せには出会えないでしょう。

目的と手段が逆になっているからです。

「何を持っているか？」・・・貯金？資格？肩書き？

それは結果であり、目的にするものではありません。

「何をするか？」・・・転職？結婚？起業？

それも結果であり、目的にするものではありません。

「どうありたいのか？」・・・生き様、軸、価値観

ここを自分自身に問いかけましょう。どんな人生を描きたいのか、本当の自分は何がしたいのか。

生き様が見え、軸がブレない人は誰からみても魅力的です。目先の損得だけで動きません。

逆にお金や肩書きでしか自分を表現できない人は、見るに耐えません（笑）

では、そんなオーベラスで働くと、どんなことがあるのかについてお伝えしたいと思います。

<オーベラスの悪いっぼい所>

- ・ **大企業ではない**

形や体裁を気にする人は大企業に行った方が良いと思います。

本質を見抜ける人は、逆に大企業はやめた方が良いです。意見が通りません。

- ・ **自分を律せないとキツイ**

「頑張りました」は評価になりませんので、受け身な人はキツイです。

逆に、アイデア1つで新事業を任せることもありますので、チャンスも多いです。

- ・ **案件が多くてカオス**

混乱した分だけ成長があると思える人でないと厳しいかもしれません。

重要度でタスクを管理する能力を身につけると、成長速度が倍以上になります。

- ・ **常にストレス（負荷）がかかる**

自己成長に必要な負荷を楽しめない人には辛いかもしれません。

が、どんどん失敗して自分の糧にしていく方針なので、失敗を笑いに変わってください（笑）

<オーベラスにしかない所>

- ・ **圧倒的なビジネススキル習得**

不動産業界で他にはないビジネスモデル構築やマーケティング力があります。

また兼業がOKなので、自分の努力次第では働きながら起業準備ができます。

- ・ **圧倒的自由なワークスタイル**

出社義務は課していませんが、楽をしたいだけの人は一発で分かりますので向いていません。

我々としてはパフォーマンスを追求しているだけで、自由という感覚はありませんが。

- ・ **圧倒的な自己成長マインド習得**

お互いが、「能力」ではなく「考え方・生き方」にコミットしているチームなので、一緒にいて刺激になることばかりです。だから仕事が仕事っぽくならないのです。

さて、ここまで読んだあなたは、かなりオーベラスの仕事に興味を持ってもらえていると思います。

一応、オーベラスの採用基準についてお伝えしておきます。

<求めている人物像>

- ① オーベラス mission・オーベラス ism・オーベラス憲法に共感できる。
- ② 物事を鵜呑みにせず、何事にも問題意識を持てる人。
- ③ 数年後に達成したい夢がある。(起業など、オーベラスを辞めることでも OK)
- ④ 自分は変われると信じている人。
- ⑤ スキルやキャリアは重要視していません。

ここまで読んだら我々に連絡しない手はないです！

ぜひお酒を飲みながら今後の人生について語りましょう！

オーベラスに年齢制限はありません。

自分はこんなもん、と思った瞬間に成長は止まります。

人生を楽しめるかどうかは自分次第ですよ！！！！

オーベラスと話をしてみたい方は、コチラへ

info@oberlous.jp